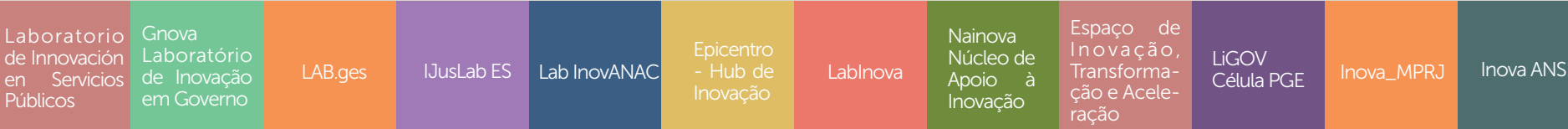
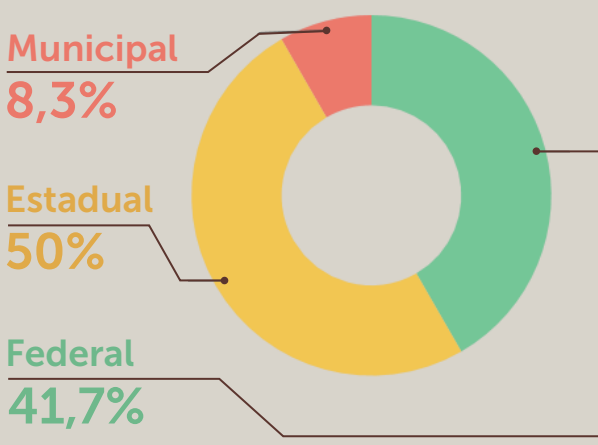


curso de Laboratórios de Inovação

Os laboratórios que compõem essa pesquisa foram criados entre 2016 e 2019:



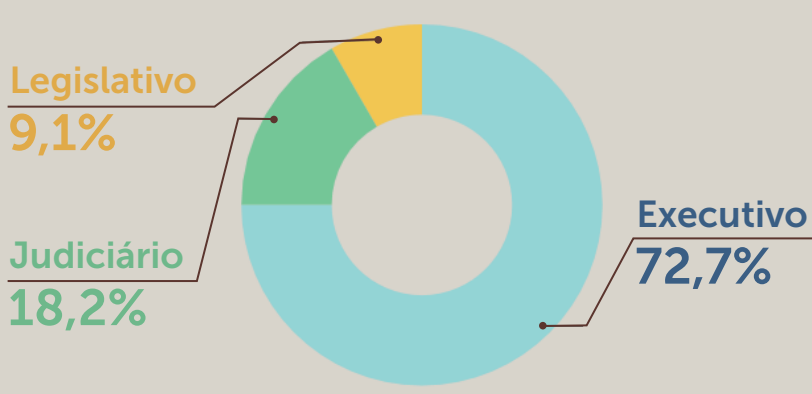
Esferas da federação em que estão sediados os Laboratórios:



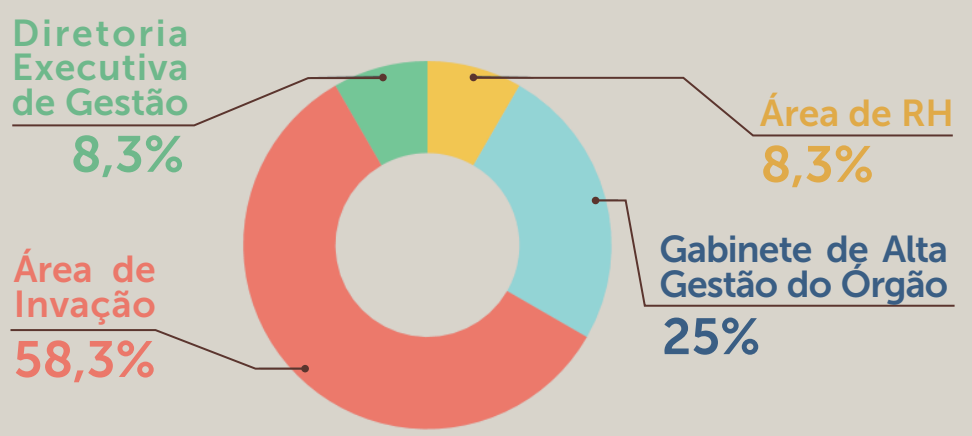
Principais metodologias/ferramentas/processos utilizados:



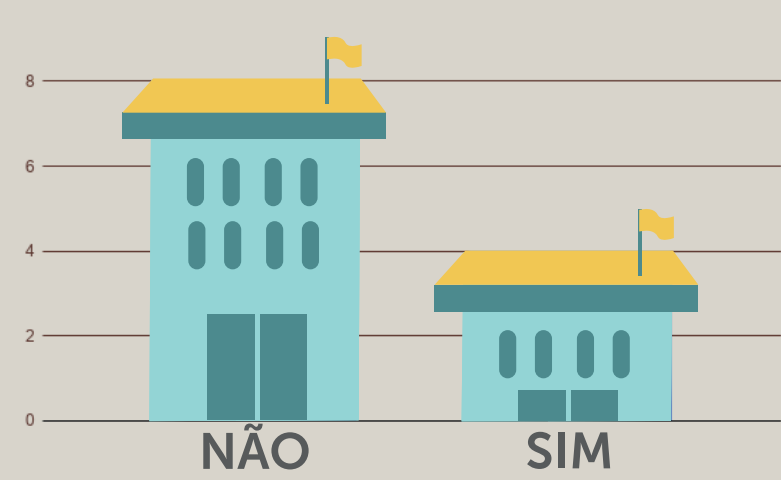
Em qual dos três poderes estão sediados os Laboratórios:



Localização institucional dos Laboratórios:

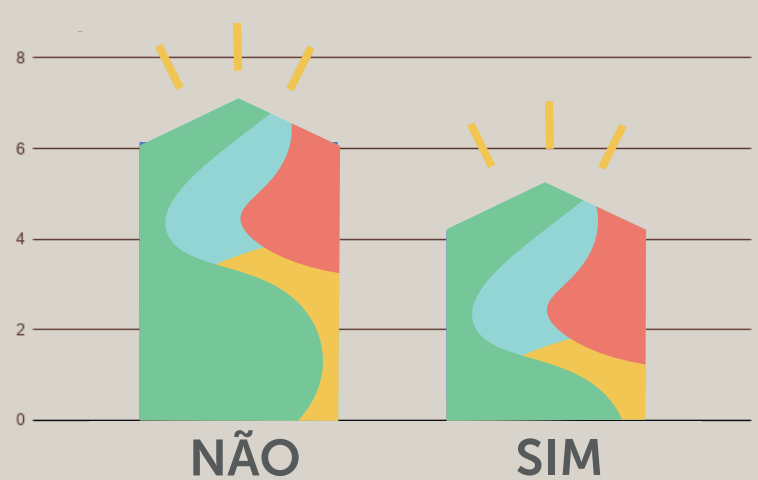


Possuem orçamento especificamente destinado às atividades do laboratório:

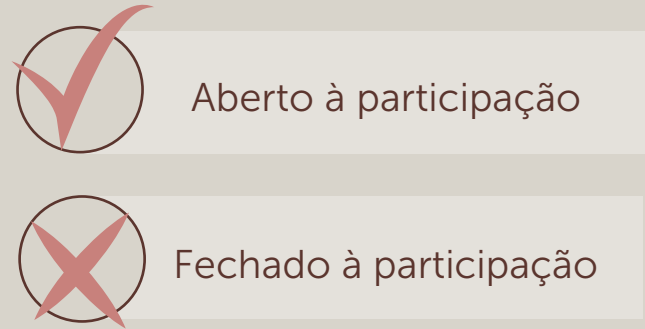
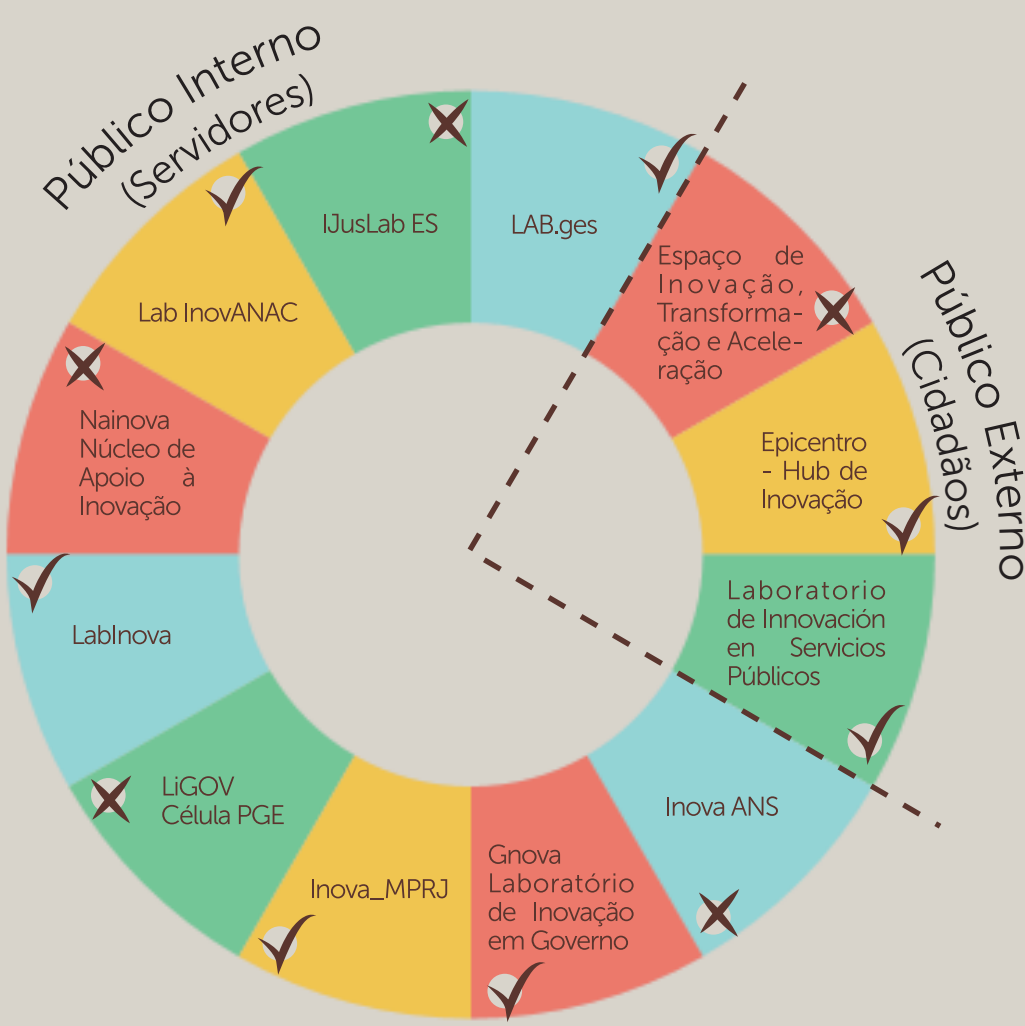


- Todos que possuem orçamento têm o marco legal.
- Todos têm um ambiente físico para sediar o Laboratório

A criação do Laboratório foi formalizada:



InovaANAC - PORTARIA Nº 3.791, DE 14 DE NOVEMBRO DE 2017
Inova_MPRJ - RESOLUÇÃO GFGJ nº 2.292, DE 11 DE JULHO DE 2019
GNOVA - Laboratório de Inovação em Governo - RESOLUCAO_N_10_DE_6_-DE_MARCO_DE_2017
LAB.ges - PORTARIA N.º 06-R, DE 21 DE AGOSTO DE 2017.
LABINOVA - Decreto de estrutura da Secretaria
IJusLab ES - Portaria nº JFES-POR-2017/00086
Epicentro - Hub de Inovação - Acordo de Cooperação Técnica 001/2017



Critério de participação dos Labs fechados:

- IJusLab ES > Para participar necessita apresentação do projeto a ser desenvolvido.
- Nainova > Para participar necessita ser Colaborador da organização.
- LiGOV - Célula PGE > Para participar somente Procuradores.
- Inova ANS > Para participar necessita termo de Cooperação Técnica.
- Espaço de Inovação, Transformação e Aceleração > Para participar necessita ter relação com a área de negócio ligada ao desafio e possuir expertise para facilitação de processos de inovação



Principais Impactos resultantes das atividades do Laboratório

- Reconhecimento de servidores que desenvolvem ações de inovação, disseminação das ações na Instituição, fazendo com que as pessoas conheçam as ações realizadas em outras áreas.
- Redução da sobreposição entre áreas, redução do uso de papel na Instituição, maior velocidade para tramitação de autos e procedimentos; uso inteligente de dados para investigações; método para busca de problemas e soluções; maior velocidade para contratações
- Redução de gastos, melhoria de atendimento ao cidadão, maior transparência.
- Impacto na cultura organizacional
- Ter a cultura de inovação implementada nos órgãos públicos e a interação com o ecossistema empreendedor e startups fortalecido. Que os empreendedores tenham acesso a recursos de desenvolvimento e que seja uma casa aberta para o ecossistema inovação capixaba acessar o governo.
- Mudanças de cultura; transformação de serviços de governo; desenvolvimento de competências.
- O principal impacto é as pessoas se aproximarem do processo de inovação e entenderem como podem "fazer" inovação. Assim, desmistificamos a complexidade que os servidores enxergam nos processos de inovação e a cultura da inovação, como também mudança no mindset dos servidores, já começa a aparecer.
- Mobilização para transformação
- Horas de oficina, servidores impactados, órgãos atingidos e organizações parceiras.
- A mudança cultural dentro da entidade focada em ser uma organização mais inovadora.
- Fortalecimento da cultura cidadã. Melhoria de banheiros públicos, iluminação pública e serviços funerários.
- Ampliação de escuta popular e integridade dos dados provenientes dessa escuta na formulação do instrumento formal de Planejamento governamental

Principais Desafios enfrentados pelo Laboratório

- Engajamento dos servidores poderia ser maior
- Lentidão nos processos de compras e contratações; dificuldade do quadro de membros e funcionários para aceitar mudanças; burocracia em geral; veto à site externo e redes sociais; sobreposição de atribuições...
- Mudança de cultura - implantação de uma cultura de inovação
- Resistência da cultura organizacional, alinhamento com a direção, descrédito com a metodologia.
- Transição política/mudança de gestão, acesso ao recurso e gestão de parceiros.
- Definição e renegociação de prioridades; estabelecimento de novas formas de narração de resultados; rotatividade da equipe; gerenciamento de 'fila' de projetos.
- Apoio da alta gestão, compreensão dos processos de trabalho e engajamento de equipes e servidores.
- Fugir do dia a dia
- Patrocínio interno.
- Resistência à mudança por outros funcionários públicos
Obtenção de recursos para escalar projetos
Burocracia da Administração Pública
- Orçamento específico e legislação específica para o Laboratório